



DELIBERA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO	N.	06
	data	15/02/2021

OGGETTO: ISTITUZIONE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED APPROVAZIONE REGOLAMENTO

<i>ESTRATTO DEL VERBALE</i>	N.	3
	data	15/02/2021

L'anno 2021 il giorno 15 del mese di febbraio alle ore 12,00 si è riunito il Consiglio Direttivo del Consorzio per la Ricerca nel settore della Filiera Lattiero-Casearia e dell'agroalimentare - CoRFiLaC, nominato con D.A. n. 136/GAB del 30/12/2020.

Per il Consiglio Direttivo sono presenti il Presidente Prof. Giuseppe Licitra, il Vice Presidente dott. Ignazio Nicastro e il componente Prof. Cherubino Leonardi.

Presiede la riunione il Presidente Prof. Giuseppe Licitra

Assiste alla riunione nella funzione di segretario verbalizzante la dott.ssa Iacono Stefania

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

PREMESSO che con delibera del Consiglio Direttivo n. 5 in data 15/02/2021 si è provveduto alla riorganizzazione della struttura dell'ente.

CONSIDERATA la necessità di riformulare un organigramma funzionale agli Obiettivi ed al Programma di attività deliberati dal Consiglio Direttivo il 5 febbraio 2021 da cui deriva.

VISTA la delibera n. del 15/02/2021 con la quale si approvava l'Organigramma strutturato in due Macro-Aree: Ricerca e Sviluppo ed Amministrativa che a loro volte sono organizzate in Aree, Settori e Unità Organizzative.

PRESO ATTO che per rendere operativo l'Organigramma deliberato è necessario assegnare le responsabilità di gestione delle diverse Macro-Aree, Aree, Settori e di coordinamento delle Unità Organizzative.

VALUTATI i profili professionali degli attuali dipendenti e tenuto conto del significativo numero di dipendenti che si sono dimessi dal CoRFiLaC (1DR, 3 Ricercatori, 5 tecnici, 1 Amministrativo), si evidenzia che non si è in grado di disporre di un sufficiente numero di profili professionali (dirigente, responsabile di area) le cui declaratorie contrattuali prevedono assunzioni di responsabilità complesse e la gestione di risorse umane afferenti alla struttura Macro-Aree, Aree, Settori. Ne sono in possesso solo i dipendenti assunti con una posizione di Ricercatore di secondo livello in su.

CONSIDERATA pertanto la necessità di disporre di posizioni organizzative che richiedono una responsabilità o un'elevata professionalità o specializzazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE CONTABILITA' E BILANCIO

In relazione al disposto dell'art. 15 del Regolamento Contabilità, approvato con delibera del Comitato dei Consorziati n. 38 del 30.4.1999, appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa. L'/gli impegno/i contabile/i di

Euro		Cap.		Impegno n.		Euro	=====	Cap.	=====	Impegno n.	=====
Euro	=====	Cap.	=====	Impegno n.	=====	Euro	=====	Cap.	=====	Impegno n.	=====
Euro	=====	Cap.	=====	Impegno n.	=====	Euro	=====	Cap.	=====	Impegno n.	=====

L'operatore

Il Responsabile di Area

VISTI gli artt. 45 e 56 del CCL stipulato 2004, il quale prevede che il Consorzio istituisce posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum; c) lo svolgimento di attività di staff e/o studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza

RITENUTO di istituire le aree delle posizioni organizzative, ricalcando l'attuale struttura organizzativa dell'ente in aree funzionali quali unità di massima dimensione identificate con riferimento ai grandi ambiti di intervento dell'attività dell'ente, tenuto conto del grado di interdipendenza tra i settori, delle specificità proprie di talune funzioni e dell'autonomia progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnati; RICHIAMATI in particolare gli artt. 45 e 56 del CCL 2004;

ATTESO il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa devono avvenire previa determinazione dei criteri per la nomina e della definizione dell'indennità integrativa di posizione.

VISTI gli artt. 45 e 56 del CCL 2004 con i quali, tra l'altro, si dispone che "... il Consorzio, correla alle posizioni organizzative individuate ...un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle complessità attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta".

DATO ATTO che è oggetto di confronto sindacale la determinazione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;

DATO ATTO che in data 15 febbraio 2021 Ore 11.00 si è tenuto il confronto con le RSA convocate per la definizione dei criteri;

RITENUTO di stabilire l'indennità integrativa complessiva delle posizioni organizzative;

VISTO l'allegato schema del Regolamento per la disciplina dell'istituto delle Posizioni Organizzative;

ATTESO che i relativi incarichi saranno conferiti secondo le procedure e nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento allegato;

POICHE' trattasi di una prima applicazione e adozione delle posizioni organizzative interna e finalizzata al personale dipendente a tempo indeterminato del CoRFiLaC, il dipendente che propone la propria candidatura, sarà valutato secondo i requisiti ed i titoli di accesso. Si precisa comunque che la formulazione dei requisiti e titoli di accesso rappresentano il massimo auspicabile, per cui i candidati non obbligatoriamente devono possedere tutti i requisiti e i titoli richiesti. Il Consiglio Direttivo nella fase di valutazione comparativa potrà scegliere il candidato che presenti i requisiti che più si avvicinano a quanto richiesto.

Si precisa altresì che, se i requisiti ed i titoli dei candidati, non risultano sufficienti a garantire un livello medio-alto per la copertura della Posizione Organizzativa, questa, non verrà assegnata.

Nel caso in cui, per una o più Posizioni Organizzative, non si riscontrano candidature, o le stesse risultino insufficienti in termini di attitudini, capacità e competenze, il Consiglio Direttivo, al fine di garantire la funzionalità dell'Ente, assegnerà con specifico ordine di servizio, l'incarico al dipendente che si riterrà più idoneo alla copertura della Posizione Organizzativa, nelle more della assegnazione, se continuerà ad essere necessario, definitiva dell'incarico.

CONSIDERATO che non per tutte le aree, settori o unità organizzative viene aperta una Posizione Organizzativa, in quanto esistono già figure professionali con i titoli per ricoprirle. Pur

tuttavia per ragioni programmatiche il Consiglio Direttivo ha deciso di aprire un ampio numero di Posizioni Organizzative per le Macro-Aree, Aree, Settori e per le Unità Organizzative, anche se per alcune si potrebbe già disporre di adeguati profili professionali, al fine di esplorare la disponibilità del massimo numero di dipendenti a ricoprire le posizioni aperte, anche per offrire la possibilità di proporsi allo svolgimento di specifiche attività di particolare interesse per i candidati.

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001.

VISTO lo statuto consortile.

VISTO il C.C..L. 2004.

RITENUTO, pertanto, necessario aprire delle Posizioni Organizzative secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro vigente (art. 45 RA-EP-D, art. 56 ricercatori -DA) al fine di offrire al personale di categoria inferiore di avere incarichi di responsabilità, riconoscendo un'integrazione economica e di indire una procedura interna per l'affidamento delle posizioni organizzative di seguito specificate:

Direzione Macro Area Amministrativa

Direzione Macro Area Ricerca e Sviluppo

Responsabile:

Area Marketing;

Area Laboratori;

Area Certificazione;

Area Trasformazione Lattiero Casearia;

Area ASCA;

Area Accreditamenti (laboratori, QS, Analisi Sensoriali, ASCA, autocontrolli, HACCP, Formazione, Organismo di Consulenza)

Settore Contabilità e Bilancio

Settore Laboratorio Microbiologia (analisi specifiche e HACCP e servizi esterni per i sistemi di autocontrollo ad aziende e caseifici e relativa certificazione)

Coordinamento:

U.O. Stagionatura e Concentrazione dell'Offerta.

U.O. Laboratorio latte e formaggi

U.O. Laboratorio foraggi ed alimenti zootecnici

U.O. Analisi sensoriali

U.O. CED

U.O. Laboratori specialistici di ricerca

RITENUTO non aprire una Posizione Organizzativa per tutte le aree, settori o unità organizzative, in quanto esistono già figure professionali con i titoli per ricoprirle.

RITENUTO, pur tuttavia, per ragioni programmatiche aprire un ampio numero di Posizioni Organizzative per le Macro-Aree, Aree, Settori e per le Unità Organizzative, anche se per alcune si potrebbe già disporre di adeguati profili professionali, al fine di esplorare la disponibilità del massimo numero di dipendenti a ricoprire le posizioni aperte, anche per offrire la possibilità di proporsi allo svolgimento di specifiche attività di particolare interesse per i candidati.

Per quanto sopra esposto,

DELIBERA

1. di approvare l'allegato schema del Regolamento per la disciplina dell'istituto delle Posizioni Organizzative, adottato ai sensi degli artt. 45e 56 del CCL del 2004 relativo al Personale del CoRFiLaC;

2. di istituire, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, e di indire una procedura interna per l'affidamento delle seguenti posizioni organizzative di lavoro, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 45 e 56, del CCL 2004:

Direzione Macro Area Amministrativa
Direzione Macro Area Ricerca e Sviluppo

Responsabile:

Area Marketing;

Area Laboratori;

Area Certificazione;

Area Trasformazione Lattiero Casearia;

Area ASCA;

Area Accreditamenti (laboratori, QS, Analisi Sensoriali, ASCA, autocontrolli, HACCP, Formazione, Organismo di Consulenza)

Settore Contabilità e Bilancio

Settore Laboratorio Microbiologia (analisi specifiche e HACCP e servizi esterni per i sistemi di autocontrollo ad aziende e caseifici e relativa certificazione)

Coordinamento:

U.O. Stagionatura e Concentrazione dell'Offerta.

U.O. Laboratorio latte e formaggi

U.O. Laboratorio foraggi ed alimenti zootecnici

U.O. Analisi sensoriali

U.O. CED

U.O. Laboratori specialistici di ricerca

3. di stabilire l'indennità integrativa complessiva finalizzata alla erogazione della stessa di tutte le posizioni organizzative;

4. di stabilire che l'incarico ai titolari di posizione organizzativa è attribuito con separato provvedimento, a cura del Presidente sulla base delle disposizioni contenute nel Regolamento allegato al presente atto.

Il Segretario verbalizzante

(dott.ssa Stefania Iacono)

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. n.39/1993)

Il Presidente del CoRFiLaC

(Prof. Giuseppe Licitra)

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. n.39/1993)